



## FILOSOFIA



### Missão

Gerar valor através de soluções e relacionamentos duradouros com todas as pessoas e organizações do nosso ambiente de negócios!

### Visão

Ser uma empresa reconhecida no mercado pela excelência de sua Governança e de sua Gestão.

### Valores

- ☑ **Segurança:** que está no nosso DNA e em cada atitude.
- ☑ **Pessoas:** é a base da nossa empresa.
- ☑ **Atitude de Dono:** agindo com simplicidade e buscando sempre o melhor.
- ☑ **Inovação e Tecnologia:** em prol da transformação digital.
- ☑ **Empreendedorismo:** para impulsionar o nosso crescimento.
- ☑ **Sustentabilidade:** é a garantia do futuro.
- ☑ **Diversidade e Equidade:** tratando todos com muito respeito.
- ☑ **Transparência e Ética:** para garantir a confiança mútua.
- ☑ **Lucro:** buscamos lucro para garantir a nossa solidez.
- ☑ **Clientes:** superar as expectativas dos nossos clientes.



Sérgio Pedrosa  
Presidente





# POLÍTICA DE SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL, SEGURANÇA VIÁRIA E MEIO AMBIENTE



Com ações alinhadas aos seus princípios, a Transpedrosa se compromete na busca da melhoria contínua com base nas diretrizes de Segurança, Segurança Ocupacional, Segurança Viária e Meio Ambiente, como também busca encorajar os seus colaboradores e subcontratados a cumprirem o disposto nesta política:

- ☑ Ter a segurança como um valor inegociável;
- ☑ Pautar todas as ações sob os pilares de segurança;
- ☑ Atender às legislações aplicáveis e aos requisitos dos clientes relacionados ao nosso negócio;
- ☑ Buscar incessantemente atingir a meta de zero acidentes em nossas operações, prevenindo mortes e lesões graves, e retornando bem para suas casas, através de treinamentos, tecnologias embarcadas, fornecendo e garantindo o uso correto de EPIs de acordo com os riscos das atividades exercidas, fomentando campanhas de incentivo e envolvendo as famílias na promoção de operações mais seguras e saudáveis;
- ☑ Prezar e zelar pela saúde de todos os colaboradores e subcontratados, analisando fadiga, oferecendo suporte para identificar, prevenir e tratar doenças ocupacionais e outras comorbidades, buscando a redução dos afastamentos e aumento da qualidade de vida;
- ☑ Promover a educação ambiental a todos os nossos colaboradores e subcontratados, incentivando o crescimento da consciência ambiental;
- ☑ Estabelecer vínculo com a sustentabilidade, gerando credibilidade e promovendo uma imagem positiva perante nossos clientes, parceiros e a sociedade;
- ☑ Garantir a mitigação dos impactos ambientais em nossas operações, visando a eficiência no consumo de combustíveis, monitoramento de emissões atmosféricas e a gestão sustentável dos resíduos;
- ☑ Prezar que os veículos da frota possuam boas condições de manutenção, bem como a menor idade possível da frota.

Não admitimos a quebra das **Regras Ouro**, citadas a seguir:



**Obrigatório** o uso de cinto de segurança com o veículo em movimento (velocidade maior de 0 Km/h)



**PROIBIDO** estar sob efeito de bebidas alcoólicas e outros tipos de drogas durante a jornada de trabalho



**PROIBIDO** utilizar celular ou qualquer aparelho de comunicação, com o veículo em movimento e/ou trajeto



**PROIBIDO** dar carona nos caminhões



**PROIBIDO** fumar dentro das áreas classificadas de risco e veículos



**PROIBIDO** cruzamento de pistas em locais não autorizados pelo rotograma

  
Sérgio Pedrosa  
Presidente





# POLÍTICA DE ÁLCOOL E DROGAS



A Transpedrosa reconhece sua responsabilidade em garantir um ambiente seguro para seus colaboradores, subcontratados, clientes e a sociedade em geral. Esta política estabelece diretrizes claras e rigorosas em relação ao consumo de álcool e drogas por nossos colaboradores e subcontratados, promovendo um ambiente de trabalho seguro e responsável. Contamos com a colaboração de todos para cumprirem rigorosamente estas diretrizes, preservando a integridade de nossa empresa e contribuindo para um trânsito mais seguro.

## Proibições:

- ☑ Consumo de álcool: fica terminantemente proibido o consumo de álcool nas dependências da empresa, alojamentos e caminhões. Nenhum colaborador deve se apresentar ao trabalho sob efeito de álcool ou fazer uso de bebidas alcoólicas durante a jornada de trabalho.
- ☑ Uso de drogas: é expressamente proibido o uso, porte, distribuição, venda ou compra de substâncias ilegais ou drogas não prescritas no local de trabalho ou em qualquer outra situação relacionada à empresa.

## Testes de álcool e drogas:

- ☑ Contratação: todos os candidatos a cargos serão submetidos a testes de detecção de álcool e drogas como parte do processo de seleção. A recusa em realizar o teste será considerada motivo para a desqualificação do candidato.
- ☑ Testes periódicos: realizaremos testes aleatórios de álcool e drogas em todos os colaboradores e subcontratados regularmente e de forma aleatória. Para esses testes, serão feitos sorteios, garantindo a imparcialidade e transparência do processo.
- ☑ Testes pós-acidentes: em caso de acidentes envolvendo nossos veículos, colaboradores ou subcontratados, todos os envolvidos serão submetidos a testes de álcool e drogas imediatamente após o incidente. A recusa em realizar o teste poderá resultar em medidas disciplinares, de acordo com a gravidade da situação.

## Consequências do descumprimento

O descumprimento desta política resultará em medidas disciplinares, que podem incluir desde advertências e suspensões até demissão por justa causa, dependendo da gravidade da infração. Além disso, casos que envolvam o uso de álcool e drogas enquanto em serviço poderão ser reportados às autoridades competentes, se necessário.

## Suporte e tratamento

Reconhecemos que o uso de álcool e drogas pode ser um problema de saúde e que nossos colaboradores podem precisar de apoio e tratamento para superar essa questão. Encorajamos aqueles que estejam enfrentando dificuldades relacionadas ao consumo de álcool e drogas a buscar ajuda. A empresa fornecerá suporte confidencial para que eles possam procurar tratamento adequado.

  
Sérgio Pedrosa  
Presidente





## POLÍTICA DO SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE (SGQ)



A Transpedrosa está comprometida na busca da melhoria contínua, através de processos confiáveis e eficientes, atendendo aos requisitos legais aplicáveis à nossa atividade e às expectativas dos nossos clientes.

### O Sistema de Gestão de Qualidade - SGQ segue alinhado com os seguintes compromissos:

- ☑ Promover a satisfação dos nossos clientes com atendimento diferenciado e estando atualizada com as técnicas mais modernas existentes para gerenciamento de transportes;
- ☑ Promover ações contínuas para o aumento da produtividade e padronização dos processos, por meio de auditorias, realização do monitoramento dos indicadores de desempenho e tratativa de não conformidades;
- ☑ Promover capacitação dos colaboradores e envolvê-los nos temas relativos do Sistema de Gestão da Qualidade.

## POLÍTICA DE ESG (ASG) - AMBIENTAL SOCIAL E GOVERNANÇA



Esta política aplica-se a todos os colaboradores, terceirizados, fornecedores, demais parceiros e públicos de relacionamento com a Transpedrosa, sendo ela, transparente, ética e respeitosa aos interesses das partes interessadas.

A Transpedrosa incentiva o desenvolvimento profissional e pessoal dos colaboradores e terceiros através de programas de capacitação, onde a ética, o respeito, a justiça e a equidade serão sempre pauta orientadora, para que juntos, possamos buscar excelência no atendimento aos clientes e cumprimento dos deveres perante a comunidade, órgãos governamentais e meio ambiente.

A Alta Direção tem o compromisso em estar em conformidade com as práticas sociais, ambientais e de governança, com as legislações, convenções da Organização das Nações Unidas (ONU), Organização Internacional do Trabalho (OIT) e todos os outros requisitos aplicáveis ao negócio Transpedrosa, buscando incessantemente a realização de ações para redução, reutilização e eliminação de impactos gerados através das atividades da empresa. Todas as iniciativas podem ser consultadas em nosso Relatório Anual de Sustentabilidade.

A Transpedrosa também compromete-se com a melhoria contínua e com a prevenção de impactos adversos relacionados ao ESG (ASG – Ambiental, Social e de Governança).

  
Sérgio Pedrosa  
Presidente